



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเมืองปาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๔๒๗ ๖๓๔๕ ต่อ ๑๑๖

ที่ ลป ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๓๕๔

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๕ & การป้องกันการรับสินบน MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานจะต้องมีรายงานสรุปผลการกำกับติดตามประกาศ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ Link แสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเมืองปาน ได้ดำเนินการรายงานสรุปผลการกำกับติดตามตามประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบแล้ว จึงขอรายงานผล ดังนี้

๑. มาตรการการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปาน ถือปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในราชการ สร้างค่านิยมมัยยัสต์ และขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยม การแสดงความปรารถนาดี และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล่าวหาผู้ที่สร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่เหมาะสม เพื่อขจัดปัจจัยอันมีส่วนทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างนิสัยและความคาดหวังผิดๆ ว่าผู้น้อยต้อง ดิ้นรนหาของขวัญให้กับผู้ใหญ่ การที่จะพยายามคงไว้ซึ่งกติกานี้ย่อมเท่ากับเป็นการรักษา "ระบบอุปถัมภ์" ที่เป็นส่วนหนึ่งในสาเหตุแห่งพฤติกรรมคอร์รัปชัน ซึ่งกลายเป็นมะเร็งร้ายในประเทศไทย มาช้านาน ทั้งนี้ควรปลูกจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการ อีกสถานหนึ่ง ดังนี้

๑.๑ ในกรณีแสดงความยินดีหรือปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามใน สมุดอวยพรแทน ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ด้วย

๑.๒ การเรียกรับในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้เงินสวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อจัดหาของขวัญ ให้เป็นอัน งดโดยเด็ดขาด

บุคคลทุกระดับในสังกัด แสดงความปรารถนาดีต่อกันในช่วงเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช๒๕๖๗ โดยใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญและให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

/๒. มาตรการ...

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปาน ได้ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลเมืองปาน และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปาน ทั้ง ๘ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปาน ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน ไม่มีเรื่องร้องเรียนในประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทองเมืองปาน ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาแต่อย่างใด

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเมืองปานได้ถือปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลเมืองปาน ว่าด้วยมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำ กระแสไฟฟ้า หรือระบบสาธารณูปโภคอื่น เพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการที่กำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรการทั้ง ๕ ข้อ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป



(นางภัทรพร ปิลาผล)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ
- อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์



(นายสิทธิกร สาริวัต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน